



Finanțat de
Uniunea Europeană



Activitățile proiectului

Persoanele care vor face parte din grupul tinta al proiectului vor beneficia de doua servicii extrem de importante pentru a putea avea cel mai bun randament pe piata muncii: consiliere profesionala specializata si programe de formare profesionala.

1. Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii

Vor fi furnizate servicii de consiliere profesionala (inclusiv componenta de orientare) pt ca fiecare angajat sa fie pregatit pt viitor, hotarat, flexibil si in acelasi timp adaptabil la numeroasele schimbari sociale si personale care intervin pe traseul profesional.

Pornind de la analiza obiectiva a competentelor, fiecare angajat va fi sprijinit sa-si stabileasca scopurile privind cariera, sa-si constientizeze resursele, calitatile, abilitatile, deprinderile, sa cunoasca cerintele pietei muncii, sa-si dobandeasca autonomia, increderea in sine si sa se pregateasca pt luarea deciziilor, fiind promovata necesitatea invatarii pe tot parcursul vietii ca o conditie esentiala a succesului in cariera. De asemenea, vor fi furnizate datele necesare definirii scopurilor propuse atat in viata privata, cat si in cariera, in vederea concilierii vietii familiale cu viata profesionala (inclusiv cu participarea la cursuri de FPC) in special in cazul femeilor. Principalul beneficiu al acestor servicii este faptul ca angajatii vor constientiza nivelul profesional actual, nevoia de a urma cursuri de formare profesionala pt dezvoltarea competentelor si de a se adapta la evolutiile de pe piata muncii, o cariera de succes depinzand in mare masura de invatarea pe tot parcursul vietii, vor avea feedback cu privire la competentele dezvoltate si impactul acestora asupra productivitatii si eficientei activitatii la locul de munca.

In plus, expertii consiliere vor furniza si servicii de sprijin pt asigurarea starii de bine (Employee Wellbeing) a angajatilor prin identificarea si eliminarea factorilor de stres, a factorilor care afecteaza concentrarea, lipsa de initiativa, respectiv prin stimularea motivatiei la locul de munca.

In plus, expertii consiliere vor derula actiunile inovative atat pt motivarea grupului tinta pt cresterea participarii la FPC, cat si pt sustinerea invatarii si dezvoltarea competentelor (sprijin educational) si vor fi aplicate diferentiat in functie de caracteristicile individuale ale fiecarei persoane, respectiv in functie de specificul fiecarei grupe de curs.

Se va obtine permanent feedback de la participanti pt a adapta programele de formare si serviciile nevoilor specifice in continua schimbare a persoanelor din GT. Astfel, monitorizarea si evaluarea se va realiza prin aplicarea unor chestionare pt analiza celor 3 stadii: stadiul initial al nivelului de pregatire si competente pt persoanele inregistrate; stadiul intermediar al nivelului de pregatire si competente (dobandit in urma participarii la cursurile de formare profesionala si alte servicii specializate) cand va fi analizat si feedback-ul pt a stabili masuri de imbunatatire a formarii profesionale si serviciilor specializate si stadiul final al nivelului de pregatire si competente, plus analiza feedback participanti si impact asupra nivelului individual de cunostiinte/competente si asupra nivelului individual de cunostiinte/competente si asupra intreprinderilor in care lucreaza.

2. Lista cursurilor de formare profesionala :

- Calificare nivel 2 Confectioner cablaje auto (360 ore): 172 persoane.

„Angajati competitivi in Regiunile Vest si Nord Vest“

Cod 318280

Proiect cofinantat din Fondul Social European in cadrul Axei prioritare P9

„Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității“



Finanțat de
Uniunea Europeană



- Competente digitale avansate (Social Media) – subcontractat (60 ore): 300 persoane.
- Curs specializare Expert dezvoltare durabila (180 ore): 70 persoane.
- Curs Manager proiect (180 ore): 60 persoane (manageri).

„Angajati competitivi in Regiunile Vest si Nord Vest“

Cod 318280

Proiect cofinatat din Fondul Social European in cadrul Axei prioritare P9

„Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității“